



PROGRAM MANAGERIAL

PENTRU CANDIDATURA LA FUNCȚIA DE DECAN

FACULTATEA DE MEDICINĂ NR. 1
UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „NICOLAE TESTEMIȚANU”
2025-2029



Conferențiar universitar,
dr. șt. med.
Gabriela ȘORIC

CHIȘINĂU 2025

CARTE DE VIZITĂ

Motto :

„Ești ce poți. Dar poți mai mult”

De ce candidez ?

Această oportunitate reprezintă nu doar o provocare profesională, ci și un angajament față de educația medicală și perspectiva viitorului profesiei de medic.

În calitate de cadru didactic și cercetător cu o experiență de peste 10 ani în domeniul medicinei, am avut privilegiul de a contribui la formarea tinerelor generații de medici, cu scopul de a le insufla nu doar cunoștințe teoretice, dar și valorile empatiei și responsabilității.

Cred cu tărie că educația medicală trebuie să fie un proces holistic, care să integreze atât competențele tehnice, cât și abilitățile interumane.

În calitate de decan, mă angajez să promovez un mediu academic incluziv, care să susțină diversitatea și să încurajeze colaborarea între studenți, cadre didactice și comunitatea medicală. Voi lucra pentru a crea un spațiu în care fiecare voce să fie auzită și fiecare idee să fie valorizată.

De asemenea, sunt conștientă de provocările cu care se confruntă facultățile de medicină în contextul actual, cum ar fi integrarea tehnologiei în educație și adaptarea la nevoile în continuă schimbare ale sistemului de sănătate. În acest sens, îmi propun să dezvolt programe inovatoare care să răspundă acestor provocări și să pregătească studenții noștri pentru a deveni lideri în domeniul lor.

Consider că o comunicare deschisă și transparentă este esențială pentru succesul nostru comun. Voi încuraja dialogul între toate persoanele implicate în procesul educațional, astfel încât să abordăm împreună problemele și să găsim soluții eficiente.

Sunt entuziasmată de posibilitatea de a contribui la dezvoltarea și succesul Facultății de Medicină și vă mulțumesc pentru oportunitatea de a-mi exprima intenția de a ocupa această funcție.

MISIUNEA FACULTĂȚII

Facultatea constituie unitatea administrativă și organizațională de bază a Universității, care funcționează în baza prevederilor legislației în vigoare, Regulamentelor naționale și instrucțiunilor Ministerului Educației și Cercetării, a Cartei Universitare și al Regulamentului facultății.

În prezent, Facultatea de Medicină are capacitatea de a-și defini, dezvolta și, de a-și asuma propriile tradiții, având la bază un „tezaur” de *valori fundamentale* și durabile:

- ❖ libertatea academică
- ❖ solidaritatea academică
- ❖ transparența și meritocrația
- ❖ profesionalismul și excelența
- ❖ interdisciplinaritatea

**INSTITUȚIA PUBLICĂ UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„NICOLAE TESTEMIȚANU” DIN REPUBLICA MOLDOVA**

- ❖ responsabilitate individuală și publică
- ❖ diversitate de opinii și inițiative academice
- ❖ empatia pentru omul bolnav

VIZIUNEA

Integrarea educației, cercetării și practicii medicale are ca scop îmbunătățirea continuă a calității serviciilor medicale, astfel încât să aducem beneficii comunității. Această viziune implică aderarea la cele mai ridicate standarde de formare bazate pe cunoștințe în domeniul sănătății, o echipă de cadre didactice cu o activitate profesională și de cercetare de excelență, precum și o implicare activă și responsabilă a personalului academic, a studenților și absolvenților în toate aspectele vieții universitare. De asemenea, se promovează o atitudine etică, responsabilă și colegială din partea tuturor membrilor comunității academice.

VALORI FUNDAMENTALE

Facultatea de Medicină face parte din universitate și se aliază valorilor stabilite în Carta universitară, pe care le susține și promovează, în conformitate cu strategia managerială a actualului rector. Atunci când membrii comunității academice împărtășesc aceste valori și se alătură obiectivelor de dezvoltare stabilite de conducerea academică, se creează condițiile necesare pentru îndeplinirea viziunii instituției noastre. Planul managerial pentru funcția de decan pe care îl propun este în concordanță cu viziunea, misiunea și valorile promovate a USMF „Nicolae Testemițanu”.

Activitatea managerială se va baza pe cele zece **instrumente ale eficienței**:

1. Putere de convingere
2. Răbdare
3. Blândețe
4. Disponibilitate de a învăța
5. Toleranță
6. Bunătate
7. Sinceritate
8. Confruntare înțelegătoare
9. Consecvență
10. Integritate

OBIECTIVE GENERALE

- Educație sub egida exigențelor pregătirii profesionale;
- Asigurarea calității învățământului medical orientat la standardele naționale și internaționale;
- Valorificarea cercetării științifice prin direcționarea acesteia către satisfacerea nevoilor sistemului medical și ale domeniului socio-economic;
- Gestionare riguroasă, rațională, transparentă a infrastructurii facultății, resurselor umane, financiare, tehnologice;
- Implimentarea principiilor bune guvernante bazate pe principii și valori;

OBIECTIVE STRATEGICE

1. ÎNVĂȚĂMÂNT

- Planificarea strategică și de prognoză pentru dezvoltarea Facultății de Medicină în concordanță cu cunoașterea în domeniul său de competență, cu evoluția societății și cu tendințele de dezvoltare ale facultăților similare din țară și străinătate;
- Adaptarea și perfecționarea continuă a programelor de studii la cerințele pieței muncii și compatibilizarea acestora la nivel european pentru a favoriza mobilitatea studenților și a cadrelor didactice prin acorduri bilaterale;
- Consolidarea sistemului curricular bazat pe competențe și centrat pe student, în acord cu cerințele naționale și cu cele internaționale.
- Promovarea și implementarea învățământului modern centrat pe student și dezvoltarea de competențe prin modernizarea, adaptarea și flexibilizarea procesului de predare-învățare-evaluare.
- Corelarea programului de pregătire a studenților cu competențele corespunzătoare calificărilor. Dezvoltarea mai accentuată a competențelor transversale;
- Adaptarea programelor analitice cu cele ale facultăților cu care există relații sau perspective de colaborare pentru facilitarea mobilităților;
- Promovarea formării continue și adaptarea ofertei de programe de acreditare la cerințele mediului economic și socio-cultural;
- Extinderea și dezvoltarea competențelor digitale, inclusiv în domeniul inteligenței artificiale;

2. CERCETARE

Educația și formarea profesională, împreună cu cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovația, sunt recunoscute în prezent ca fiind cele două domenii trans-sectoriale esențiale. Dezvoltarea lor coerentă și aliniată cu reglementările și practicile din Uniunea Europeană este esențială pentru atingerea obiectivului general al dezvoltării durabile și consolidarea dimensiunii internaționale a facultății de medicină.

**INSTITUȚIA PUBLICĂ UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„NICOLAE TESTEMIȚANU” DIN REPUBLICA MOLDOVA**

- Implementarea practică a principiului de instruire prin cercetare;
- Îmbunătățirea permanentă a indicatorilor de calitate a cercetării științifice, prin creșterea numărului de articole publicate în reviste cu factor de impact sau indexate în baze de date, intensificarea depunerii de cereri de brevete și a participării beneficiarilor la manifestări științifice în domeniu;
- Accentuarea caracterului interdisciplinar și transdisciplinar al cercetării, promovarea cooperării între departamentele facultăților USMF, încurajarea colaborării științifice între cercetătorii din domeniul fundamental și cel clinic;
- Valorificarea relațiilor cu cercetători internaționali, celor din diasporă, pentru realizarea unor proiecte de cercetare comune;
- Organizarea de activități de formare a resursei umane în cercetare - cursuri și ateliere de etica a cercetării științifice pentru cadrele didactice tinere și pentru studenți, training-uri de gestionare a bazelor de date, analiza de date, management în cercetare;
- Găsirea unor oportunități de acordare a bonusurilor salariale pentru performanță didactică și cercetare, având ca scop diminuarea plecării din sistem a colaboratorilor;
- Sporirea responsabilității cercetătorilor pentru calitatea rezultatelor științifice obținute prin promovarea excelenței în cercetare, integrității academice și eticii în cercetare;
- Creșterea vizibilității internaționale;

3. RESURSĂ UMANĂ

Calitatea profesională și umană a cadrelor didactice din cadrul Facultății de Medicină este de o importanță capitală pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor asumate. Corpul academic al facultății, recunoscut pentru valoarea sa incontestabilă, este capabil să asigure atât un învățământ de calitate, cât și o cercetare științifică remarcabilă, împreună cu o activitate clinică deosebită.

- Atingerea unui grad optim de ocupare a posturilor pe facultate, ameliorarea gradului de ocupare în disciplinele fundamentale, atragerea de noi cadre didactice cu realizări științifice și de cercetare la disciplinele unde există deficit de personal;
- Identificarea și atragerea spre cariera universitară a absolvenților de vârf ai facultății;
- Motivarea personalului prin corelarea sistemului de recompensă cu performanțele obținute pe facultate pe seama contribuției individuale;
- Asigurarea unui climat de implicare și de valorificare a potențialului fiecărui membru al Facultății, în comunitatea academică;
- Stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice, științifice și a personalului auxiliar;

4. STUDENȚI

Asigurarea comunicării permanente cu studenții, medicii-rezidenți și organizațiile acestora la nivel de facultate, programe europene, precum și încurajarea opiniilor studenților și sprijinirea participării acestora la dialogul național și european.

În ceea ce privește studenții consider importante anume aceste activități:

- Fixarea atenției și a acțiunilor la nevoile studenților;
- Implicarea unui număr mare de studenți în actul decizional;
- Stimularea participării într-un număr mai mare la evaluarea cadrelor didactice;
- Sprijinirea și ghidarea activității de cercetare științifică a studenților;
- Conștientizarea importanței participării la acțiuni de voluntariat;
- Contribuție în formarea personalității studenților, ce este influențată semnificativ de modelele sociale și de contextul psiho-social general, ceea ce evidențiază importanța valorilor morale și etice în procesul educațional;
- Integrarea valorilor sociale în educația studenților ce va îmbunătăți competențele profesionale, va contribui la formarea unor medici empatici și responsabili, capabili să răspundă nevoilor pacienților și să promoveze sănătatea publică;

5. MANAGEMENT

OBIECTIVUL esențial constă în crearea unui mediu organizațional dedicat calității și transparenței, în care toți membrii comunității academice, cadre didactice, cercetători, personal administrativ și studenți, să aibă oportunitatea de a-și valorifica la maximum potențialul.

- Promovarea, în continuare, a culturii calității și asigurarea unui climat orientat spre obținerea performanței în toate aspectele vieții academice;
- Asumarea misiunii;
- Dezvoltarea sinergiei între învățământ, cercetare și relaționarea cu comunitatea;
- Integrarea noțiunii de îmbunătățire continuă, dezvoltare durabilă și internaționalizare;
- Promovarea unei culturi a reușitei;

**DE PRIMĂ IMPORTANȚĂ RĂMÂNE EFORTUL DE DIRECȚIONARE A
TUTUROR ENERGILOR FACULTĂȚII CĂTRE EXCELENȚĂ!**