

PLAN DE ACTIVITATE ÎN PERIOADA 2025-2030

a candidatului la funcția de decan a Facultății de Reziđențiat

USMF «Nicolae Testemițanu»

TIMIȘ TOADER, conferențiar universitar Catedra de Chirurgie nr.2

Întroducere

Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” este pivotul asistenței medicale și farmaceutice din Republica Moldova, sub aspect metodologic și practic, are misiunea de a oferi servicii la cel mai înalt nivel în domeniul educației, cercetării, asistenței medicale și formării profesionale pe parcursul întregii vieți, manifestând o preocupare continuă pentru asigurarea calității și promovarea valorilor naționale în contextul globalizării.

Planul strategic de dezvoltare a Universității în perioada 2021-2030 prevede o evoluție continuă a tuturor formelor principale de activitate universitară – instruirea, cercetarea, formarea profesională continuă, recalificarea profesională și asistența medicală specializată, cu alinierea acestora la standardele naționale și internaționale pe domeniul Sănătate.

Aceasta impune adaptarea programelor de studii la standardele educaționale contemporane și cerințele sistemului de sănătate, prestarea serviciilor de calitate în procesul de instruire și de acumulare a deprinderilor practice cu scopul asigurării actului medical performant, atragerea cadrelor academice de înaltă calificare, modernizarea patrimoniului universitar, perfecționarea condițiilor de muncă ale angajaților și celor sociale pentru beneficiari.

Prioritățile Universității în următorii ani se vor axa pe dezvoltarea unui mediu educational performant și crearea unei entități apte atât de cercetare avansată, cât și de transfer tehnologic competitiv. În acest context, Planul strategic al Universității

se conturează într-o serie de obiective operaționale specifice, care au fost grupate în **domenii strategice de activitate**, în conformitate cu ele este structurat și planul de activitate prezentat.

I. Activitatea didactică educațională

Cerințele actuale ale pieței muncii, inclusiv în sistemul de sănătate, determină cultivarea capacităților de lucru în echipă, abilităților de comunicare eficientă pe verticală și orizontală, utilizarea tehnologiilor informaționale și dezvoltarea aptitudinilor specifice medicinei bazate pe dovezi și celei personalizate.

Propuneri:

- modernizarea și creșterea calității procesului educațional la studiile de rezidențiat din perspectiva formării de competențe cu sporirea atractivității și competitivității atât la nivel național, cât și în context european.
- implementarea politicii de îmbunătățire continuă a procesului de recrutare și admitere a candidaților la studiile de rezidențiat.
- dezvoltarea, modernizarea și utilizarea eficientă a resurselor de învățare la toate nivelurile de studii în rezidențiat pentru asigurarea continuă a calității procesului educațional.
- asigurarea informațională și documentară a procesului de instruire și cercetare, prin dezvoltarea colecției Bibliotecii Științifice Medicale a Universității, inclusiv a segmentului de resurse electronice de profil medical și farmaceutic.

Căile de realizare:

- implementarea metodelor interactive de predare centrate pe rezident cu utilizarea elementelor TIC (Tehnologii Informaționale și de Comunicare);
- evaluarea standardizată și transparentă a cunoștințelor;

- utilizarea eficientă a spațiilor de studii și dotarea acestora cu materiale didactice și tehnologii educaționale moderne;
- corelarea instruirii cu cerințele sistemului de sănătate.
- oferirea suportului în dezvoltarea și perfecționarea abilităților de predare a personalului didactic și științifico-didactic, implicate în instruirea academică a rezidenților.

Scopul:

Formarea specialiștilor înalt calificați, care să corespundă cerințelor actuale ale sistemului de sănătate, cu competențe racordate la Cadrul Național și European al Calificărilor.

Drept confirmare a calității și competitivității programelor de studii postuniversitare prin rezidențiat, secundariat clinic și educație medicală și farmaceutică continua – *certIFICATELE DE ACREDITARE NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ, INCLUSIV INSTITUȚIONALĂ.*

II. Cercetarea, inovarea și transferul tehnologic

Modernizarea sectorului de cercetare și transformarea acestuia într-o structură adecvată scopurilor de coordonare a cercetărilor în sănătate din Republica Moldova, de educație prin cercetare, de asigurare a competitivității științifice, de interacțiune cu partenerii naționali și internaționali este o condiție primordială în fortificarea domeniului Cercetare și Inovare în cadrul Universității.

Propuneri:

- reorganizarea infrastructurii de cercetare conform bunelor practici internaționale bazate pe principiul CORES (Centralized Operation of Research Equipment and Support), care prevede concentrarea echipamentelor de înaltă performanță și a personalului calificat într-o unitate capabilă să-i asigure funcționalitatea la randament înalt.
- organizarea Centrului unic de cercetări biomedicale va permite un management eficient al infrastructurii de cercetare per ansamblu, va

asigura condiții de calitate și acces echitabil la echipamente de cercetare performante pentru subdiviziunile preclinice și clinice.

- îmbunătățirea continuă a procesului de implicare a medicilor rezidenți în cercetare. Formarea rezidenților în domeniul cercetării medicale începe în anii preclinici de studii (cercuri științifice, teza de licență etc.) și continuă pe tot parcursul educațional.
- eficientizarea relațiilor cu savanții și instituțiile de cercetare de excelență de peste hotarele țării va spori calitatea cercetării și vizibilitatea USMF „Nicolae Testemițanu” - SCOPUS, Web of Science, Publons etc.
- fortificarea transferului tehnologic al rezultatelor cercetărilor realizate în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” va contribui la sporirea nivelului de valorificare a acestora.

Căile de realizare:

- Replanificarea structurii organizaționale a sectorului de cercetare la nivel de Universitate.
- Reorganizarea Laboratorului științific central în Centrul de Cercetare în domeniul Sănătății și Biomedicinei – structură contemporană de cercetări fundamentale și translaționale.
- Revitalizarea activităților de cercetare ale rezidenților și formarea unei noi generații de tineri cercetători.
- Internaționalizarea procesului de cercetare.
- Înregistrarea performanțelor în cercetarea științifică și transferul tehnologic.
- Promovarea rezultatelor remarcabile în cercetare la nivel național și internațional;

Scopul:

Asigurarea competitivității Universității în plan național și internațional, consolidarea acesteia ca instituție în care educația medicală se realizează

prin cercetare, iar nivelul cercetărilor în domeniul sănătății și medicinei corespunde rigorilor europene

III. Activitatea clinică

Activitatea clinică implică organizarea și asigurarea procesului de instruire universitară, postuniversitară și continuă a medicilor specialiști, prin utilizarea realizărilor contemporane ale științei și practicii medicale, formarea gândirii clinice a viitorilor medici, dezvoltarea abilităților profesionale, însușirea manoperelor practice și implementarea medicinei bazate pe dovezi.

Propuneri:

- fondarea Spitalului Universitar.
- dezvoltarea Modulului Clinic în SIMU și aplicarea sa în cadrul departamentelor și catedrelor clinice, unde activează rezidenții.
- reactualizarea contractelor de colaborare între Universitate și spitale, astfel încât acestea să cuprindă toate aspectele legate de activitatea medicilor-rezidenți, a cadrelor didactice titulare și asociate (prin cumul).
- facilitarea participării angajaților clinicilor universitare împreună cu studenții, medicii-rezidenți, medicii secundari clinici în procesul curativ.
- participarea activă în formarea și implementarea standardelor medicale și protocoalelor clinice naționale și instituționale de tratament în condițiile asigurărilor medicale.
- deținerea statutului de membru în consiliile de administrare ale instituțiilor medico-sanitare publice de către cadrele didactice, întărirea cadrelor didactice la bazele clinice a Universității în funcția șefului de secție.

Căile de realizare:

- dezvoltarea rolului și importanței clinicilor și centrelor universitare ca etalon de instruire și educație medicală la toate nivelurile de asistență medicală consultativă, metodologică și logistică prin implementarea de către angajații clinicilor universitare a metodelor noi de diagnostic și tratament al patologiilor respective cu recuperare medicală și profilaxie.
- conlucrarea activă cu sistemele naționale de sănătate și educație pentru pregătirea cadrelor medicale necesare sistemului de sănătate din țară.
- participarea cadrelor didactice și științifico-didactice în realizarea programelor naționale cum ar fi profilaxia și controlul diabetului zaharat, maladiilor cardiovasculare, tuberculozei, controlul tutunului, sănătatea copiilor și adolescenților etc, implicând pe larg medicii-rezidenți.
- contribuția la acordarea asistenței medicale specializate de performanță prin prestația membrilor comunității universitare, specialiști de înaltă ținută profesională.
- crearea condițiilor pentru prestarea serviciilor moderne de diagnostic și tratament contra plată în conlucrare eficientă cu departamentele, catedrele și disciplinele universitare a Facultății de Rezidențiat.
- dotarea clinicilor universitare cu utilaj și aparataj medical performant în scopul implementării formelor și metodelor avansate de diagnostic, tratament și profilaxie a maladiilor.

Scopul:

- ✓ Crearea Spitalului Universitar ca centru model de instruire calitativă a studenților, medicilor-rezidenți, medicilor secundari clinici, medicilor în cadrul educației profesionale continue și cadrelor didactice, ca exemplu de cercetare științifică avansată și asistență medicală calificată accesibilă populației.
- ✓ Dezvoltarea unui parteneriat eficient cu instituțiile medico-sanitare publice în care sunt amplasate bazele clinice universitare, unde se desfășoară activitatea clinică a rezidenților.

IV. Internaționalizarea

Procesul de internaționalizare al Universității are drept obiectiv fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universități și instituții de profil din străinătate.

Internaționalizarea instituțională prevede promovarea acțiunilor educativ-formative prin organizarea evenimentelor cu invitarea specialiștilor din afară, fapt ce conduce la integrarea europeană a structurilor Universității în strictă conformitate cu procesul Bologna și Sistemul European al Creditelor Transferabile.

Propuneri:

- Sporirea eficacității acordurilor bilaterale, precum și a programelor internaționale de mobilitate academică.
- Facilitarea înmatriculării studenților internaționali.
- Asigurarea capacităților de instruire în limba engleză și franceză.
- Extinderea geografică și promovarea ofertei educaționale în limbile engleză și franceză.

Căile de realizare:

- Deschiderea Universității spre mediul internațional.
- Consolidarea parteneriatelor și a mobilității incoming și outgoing.
- Eficientizarea colaborării inter-universitare și participarea în programe internaționale.
- Dezvoltarea și diversificarea formelor de colaborare educațională și științifică cu partenerii externi.
- Internaționalizarea procesului de instruire în rezidențiat.

Scopul:

Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universitățile și instituțiile de profil din străinătate, inclusiv din diasporă care colaborează cu cadre didactice din Universitate.

V. Rezidenții și responsabilitatea socială

Actul decizional în cadrul Universității trebuie să fie exercitat împreună cu studenții, medicii-rezidenți și tinerii medici în beneficiul acestora și va viza atât conținutul didactic, cât și modul de organizare a activităților didactice și a celor de suport, asociate cu procesul didactic (schimburi de experiență și profesionale, servicii de consiliere și ghidare în carieră, asistență medicală, accesul în biblioteci, cămine, cantine, participarea în activități culturale, sportive, facilități de petrecere a timpului liber, voluntariat etc.).

Propuneri:

- Participarea rezidenților în procesul de luare a deciziilor în organele colegiale ale Universității.
- Crearea parteneriatelor strategice cu organizațiile studențești naționale, europene și internaționale, cu scopul schimbului de experiență

organizațională și valorificarea programelor de mobilitate academică, profesională și de cercetare pentru tineretul studios.

- Organizarea instruirilor în domeniul medical sub formă de workshopuri, simulări, webinare, traininguri, olimpiade care vor oferi posibilitatea de a aplica cunoștințele obținute.
- Organizarea Congresului Internațional MedEspera pentru studenți și medici-rezidenți.
- Promovarea și desfășurarea activităților de voluntariat în rândurile studenților și medicilor-rezidenți.

Căile de realizare:

- Semnarea contractelor de parteneriat cu organizații studențești naționale, europene (EMSA) și internaționale (IFMSA).
- Organizarea întrunirilor în domeniul medical sub formă de workshopuri, simulări, webinare, traininguri, olimpiade care vor oferi posibilitatea tineretului studios să aplice cunoștințele obținute.
- Selectarea rezidenților capabili pentru integrarea în corpul profesoral-didactic al instituției.
- Organizarea și mediatizarea Congresului Internațional MedEspera pentru rezidenți și tineri medici în scopul promovării cercetării în rândul tineretului studios.
- Antrenarea rezidenților în calitate de voluntari în proiectele naționale/europene/internaționale de promovare a modului sănătos de viață și a medicinei.
- Organizarea evenimentelor culturale, sportive și sociale, precum și a altor activități, care să implice la maximum toți rezidenții având drept obiectiv socializarea, familiarizarea și diversificarea vieții studențești.

Scopul:

Asigurarea comunicării permanente cu medicii-rezidenți și organizațiile acestora la nivel de universitate, programe europene, precum și încurajarea opiniilor rezidenților și sprijinirea participării acestora la dialogul național și european prin intermediul Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.

VI. Resursele umane

Selectarea personalului universitar pentru ocuparea funcțiilor academice se va efectua în bază de concurs, pe principii de competitivitate și meritocrație, prin asigurarea accesului egal al candidaților pentru ocuparea posturilor respective, ținând cont de calificarea și performanțele profesionale, experiența în domeniu, cunoașterea limbilor străine și alte abilități, iar evaluarea performanțelor personalului se va desfășura conform principiilor și rigorilor Sistemului de Management al Calității.

Propuneri:

- Dezvoltarea continuă a resurselor umane, atragerea și menținerea personalului care a atins performanțe.
- Sporirea atractivității domeniului de cercetare și atragerea tinerilor în activitățile de cercetare științifică.
- Diversificarea modalităților de stimulare financiară și nonfinanciară a performanței și creșterea satisfacției profesionale.
- Perfecționarea profesională continuă, crearea unui mediu academic sigur și tolerant, promovarea managementului și leadershipului educațional modern.

Căile de realizare:

La capitolul resurse umane, ansamblul de activități va fi orientat spre dezvoltarea unui potențial uman cu eficiență maximă în realizarea obiectivelor strategice:

- Extinderea posibilităților de formare profesională continuă a personalului, în special peste hotarele țării;
- Diversificarea modalităților de stimulare a performanței profesionale, sporirea responsabilității și dezvoltarea sentimentului de apartenență instituțională la angajați;
- Promovarea atractivității și prestigiului activității științifico-didactice;
- Recrutarea și selectarea personalului universitar din rândul doctoranzilor, medicilor-rezidenți și secundarilor clinici performanți, pe principii de transparență, competitivitate și echitate;
- Instruirea continuă a personalului academic privind implementarea tehnologiilor informaționale în procesul educațional (învățare-predare-evaluare);
- Intensificarea procesului de studiere a limbilor engleze și franceze de către personalul universitar;
- Asigurarea condițiilor pentru certificarea personalului universitar conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine (CECRL);

Scopul:

- ✓ Personal universitar calificat, motivat, competitiv la nivel național și regional, capabil să asigure realizarea sarcinilor și obiectivelor instituționale, deschis spre promovarea unui management și leadership educațional modern.
- ✓ Spațiu universitar sigur, tolerant, multilingv, în care fiecare angajat are libertatea de gândire, de conștiință, de exprimare, de asociere, de a produce, transmite și însuși cunoștințe, fără discriminare și constrângeri de orice gen.

VII. Informatizarea

Tehnologiile informaționale și comunicaționale (TIC) generează în mediul academic o serie de procese noi, asigură facilități ce permit perceperea complexă și din diverse perspective a fenomenelor, optimizând procesul de accesare a cunoștințelor, scurtând calea de înțelegere a acestora sub presiunea asaltului informațional.

Propuneri:

- Dezvoltarea modulului în SIMU cu referire la activitatea clinică și rezidenți.
- Implementarea, utilizarea și dezvoltarea serviciilor electronice accesibile și eficiente.
- Fortificarea capacităților de utilizare a beneficiilor, oportunităților și facilităților oferite de tehnologia informației și comunicațiilor.

Căile de realizare:

Infrastructură și acces la servicii Internet (infrastructură TIC) – rețeaua de calculatoare, rețele de telecomunicații și transport date, acces la resurse informaționale prin cablu și Wireless, sisteme de control și management al accesului la date, sisteme de monitorizare video, sisteme inginerești.

Conținut digital și servicii electronice (soluții IT) – sisteme și servicii informaționale complexe, prestate prin intermediul mijloacelor software și hardware.

Scopul:

- Asigurarea accesului larg la infrastructura TIC modernă și servicii informaționale performante, cu garantarea unui nivel mai înalt al securității informaționale.
- Dezvoltarea continuă a infrastructurii universitare TIC, care să susțină calitatea, performanța și excelența în activitatea didactică și de cercetare.

Candidat la funcția de decan al Facultății de Rezidențiat

Toader Timiș, dșm., conf.univ.